

40. Geburtstag der DiAG MAV B –

Die Diözesane Arbeitsgemeinschaft für Mitarbeitervertretungen der Diözese Würzburg, Bereich Caritas (DiAG MAV B) wurde vor 40 Jahre gegründet.

Mitunter aus diesem Anlass fand die diesjährige Mitgliederversammlung erstmals zweitägig in der Abtei Münsterschwarzach statt.

Mit einer abwechslungsreichen wie umfangreichen Tagesordnung und dem Titel „40 Jahre füreinander – geht miteinander weiter“ wurden ca. 120 Mitarbeitervertreter aus den Einrichtungen der Caritas von Sabine Werner, Geschäftsführerin der DiAG MAV B, begrüßt.

Sebastian Zgraja, Vorsitzender der DiAG MAV B Vorstand, gibt mit einem spirituellen Impuls „Unvorstellbar, dass es das alles mal nicht gab - und schön sich selbst noch zu verändern“ einen einführenden Anstoß für eine retrospektive und prospektive Reflexion über die Rolle der Mitarbeitervertretungen (MAVen) und deren gemeinsames Agieren in den vergangenen vierzig Jahren.

Im Tätigkeitsbericht wies Sabine Werner insbesondere auf den neuen Auftritt auf Facebook und Instagram hin. Neben den Vorstandssitzungen und den allgemeinen Aufgaben, zu denen das Beraten der Mitarbeitervertretungen in aktuellen Themen, Information über die tariflichen Abschlüsse im AVR-Bereich, Beratung bei Dienstvereinbarung gehören, wurden den MAVen eine Reihe von Informationstagen angeboten. Im letzten Jahr wurden neugewählte Mitarbeitervertreter*innen in sechs Informationsveranstaltungen mit den Themen „Neue Grundordnung“, MAVO § 36 Zustimmungsrecht der Mitarbeitervertretungen und lösungsorientierte Gespräche führen.

Für die neugewählten Mitarbeitervertretungen gab es im Frühjahr und Herbst einen Einsteigertag, sowie zwei Schulungseinheiten für Dienstgeber und MAVen zusammen.

Ein Höhepunkt am ersten Vormittag war das Referat von Herrn Alexander Roth, mit dem Thema Arbeitssicherheit und Gefährdungsbeurteilung. Anhand von praktischen Beispielen wurde aufgezeigt, wie wichtig die Aufgabe der Fachkraft für Arbeitssicherheit ist.

Am Nachmittag wurde in Kleingruppenarbeit weitere Themenschwerpunkte wie die MAVO (Mitarbeitervertretungsordnung, AVR und BEM (Betriebliches Eingliederungsmanagement) behandelt. Mit zwei „Urgesteinen“ wurde dann das 40jährige Jubiläum gefeiert. Christof Mock (über ... Jahre im DiAG MAV B Vorstand) und Maria Rüth (über ... Jahre als Geschäftsführerin der DiAG MAV) nahmen sich die Zeit für einen kurzweiligen Rückblick über die 40ig jährige Geschichte. Wie alles mit einer Anzahl von 8 Mitarbeitervertretungen anfangen und wie man vielen kleinen Schritten der Aufbau der DiAG MAV B erfolgt. Heute hat die DiAG MAV B knapp 200 Mitarbeitervertretungen mit ca. 730 gewählten Vertretern.

Das „Überraschungsgeschenk“ für die Teilnehmer:innen war das Showprogramm am Abend. Im Original Fasnacht in Franken-Kostüm wedelte die „Putzfrau“ etwas Staub auf und generierte „Erinnerungsmomente“.

Der zweite Tag zeigte neben aktuellen Berichten aus den Gremien der AK (Arbeitsrechtlichen Kommission), BAG-MAV einen Einblick in die neue Grundordnung. Mit einem kurzweiligen Vortrag führten die BVK in die Möglichkeiten der Zusatzversorgung.

Die Abtei in Münsterschwarzach ermöglichte in sechs verschiedenen Führungen einen tollen Einblick – auch hinter die Klostermauern. So könnte man sich über die Missionsgeschichte Afrika informieren, einen Besuch in die verschiedenen klostereigenen Unternehmen wie die Druckerei, Goldschmiede, Schreinerei, Buchhandlung und Schule unternehmen.

Sabine Werner